

# Werving & Selectie

Flyer



10 redenen om  
PeopleGroup uw nieuwe  
inkoopprofessional te  
laten werven.

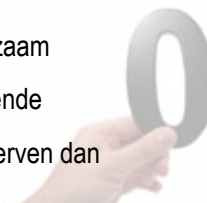


U zoekt een ambitieuze professional die in staat is om vanuit inkoop waarde toe te voegen aan uw onderneming?

**PeopleGroup**® kan u als geen ander helpen om uw nieuwe InkoopProfessional te vinden en te binden. We geven u 10 redenen om dit juist met **PeopleGroup**® te doen:

**Inkoopexperts & gesprekspartners op niveau.**

Wij zijn inkoopexperts. Onze recruiters zijn zelf meerdere jaren als inkoopmanager werkzaam geweest. Daarom zijn wij als geen ander in staat uw problematiek te begrijpen, uw passende gesprekspartner te zijn en uw vraag om te zetten in een effectieve wervingsvraag. We werven dan ook uitsluitend op inkoopgebied.



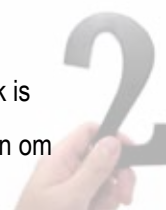
**Alleen passende kandidaten.**

Wij bieden u alleen kandidaten aan die we zelf in uw positie zouden aannemen. We besteden veel tijd aan het vinden van passende kandidaten, voeren uitgebreide gesprekken en zijn erg kritisch. Als we geen geschikte kandidaat kunnen vinden, bieden we dus niemand aan.



**Uitgebreid netwerk.**

PeopleGroup bestaat 10 jaar. Gedurende deze jaren hebben we tientallen bedrijven geholpen om hun inkoopambities te realiseren en honderden inkoopprofessionals opgeleid. Ons netwerk is daarmee een van de grootste in inkoop Nederland, en dit netwerk spreken we als eerste aan om u te helpen.



**Een goed gestructureerd en efficiënt proces.**

Door ons ontworpen om snel aan de beste kandidaten te komen, optimaal ondersteund vanuit ons CRM systeem:

- a. **Uitgebreide intake:** We starten met een uitgebreide intake, waarin we u de oren van het hoofd vragen. Deze stevige intake zorgt ervoor dat we later in het proces echt passende kandidaten kunnen aanbieden, over en weer realistische verwachtingen kunnen managen en kandidaten ook van passende informatie kunnen voorzien. Gedurende de intake bespreken we ook met u of horizontale instroom voor deze functie een optie is.



- b. **Profiel:** op basis van de intake stellen we een profiel op. Dit profiel vormt de basis voor onze verdere wervingsacties
- c. **Zorgvuldig proces:** We beseffen dat we, wanneer we voor u werven, uw visitekaartje in de markt zijn. We gaan respectvol om met kandidaten, communiceren snel en zorgvuldig met kandidaten en uw organisatie en zorgen voor een adequate follow-up.

#### **Kosteneffectieve werving.**

We beginnen bij voorkeur niet met het plaatsen van dure advertenties. Dat kunt u ook zonder ons, en heeft u misschien zelfs al geprobeerd. We onderkennen drie opeenvolgende stappen, die we in overleg inzetten

- a. **Netwerk.** We zoeken om te beginnen in ons netwerk, waarbij we gebruik maken van onze CRM applicatie, onze website en internet. Een snelle en vaak doeltreffende methode, waar in eerste instantie geen advertentiekosten mee zijn gemoeid.
- b. **Jobsites.** In tweede instantie zetten we de wervingsvraag uit via een aantal specifieke jobsites op internet. Een groot bereik tegen beperkte kosten.
- c. **Adverteren.** Als bovenstaande twee stappen geen resultaat opleveren, of u er om andere redenen prijs op stelt, kunnen aanvullende printed media worden gebruikt om uw wervingsvraag uit te zetten. Afhankelijk van de wervingsvraag zorgen we voor de advertentietekst & opmaak, mediaplan en plaatsing. Bij voorkeur werken we met een kleine, opvallende advertentie, met een verwijzing naar onze eigen website met daarop een uitgebreid profiel. Zodat ook in dit geval de advertentiekosten minimaal blijven.

#### **Wij verdienen niets aan uw advertenties.**

Alle advertentiekosten voor plaatsingen op jobsites en in printed media, worden 1-op-1 aan u doorberekend. We maken daar geen enkele marge op, ook niet via de in de branche gebruikelijke kickback fee aan het einde van het jaar !

#### **Uw mediabudget moet uw naamsbekendheid dienen, niet de onze.**

Daarom moeten uw eventuele wervingsadvertenties vooral onder uw naam en logo geplaatst worden. Onze bedrijfsnaam is van ondergeschikt belang en wordt wat ons betreft alleen vermeld als dat voor het wervingsproces een toegevoegde waarde heeft.

## **Unieke mogelijkheid om nieuwe bronnen aan te boren.**

Als uw organisatie open staat voor horizontale instroom, kunnen we zelfs een passende inkoop-professional voor u maken!. Dat vergroot uw slagingskans enorm, iedereen zit immers in dezelfde beperkte vijver van inkoopprofessionals te vissen. Maar met inzet van PeopleGroup kunt u vrij eenvoudig een professional werven die qua achtergrond en competenties bij uw organisatie past, wij maken er voor u een inkoopprofessional van. Zo kan een ICT professional met de juiste competenties een prima ICT-inkoper worden. Binnen 3 maanden, met 10 opleidingsdagen in ons trainingscentrum en aanvullende coaching on-the-job! Prominente organisaties gingen u hierin voor, we helpen u graag aan referenties! Deze speciale aanpak kunnen we verwerken in onze wervingsteksten, waardoor het voor een horizontale instromer extra aantrekkelijk wordt om voor uw organisatie te kiezen.



## **No-cure, no pay; geen ingewikkelde contracten.**

Als we u geen passende kandidaat kunnen leveren, hoeft u uiteraard niets te betalen. Daarnaast doen we niet aan ingewikkelde contracten. Wij vragen uw vertrouwen om uw kandidaat te mogen zoeken, en vertrouwen erop dat u ook uw afspraken nakomt. Een mailtje is wat ons betreft als opdracht ruim voldoende.



## **Mogelijkheid tot aanvullende opleiding/coaching.**

PeopleGroup beschikt over een eigen opleidingsinstituut met specifieke inkooptrainingen en workshops en over een grote groep gedreven inkoopprofessionals die dagelijks als coach optreden. Hiermee kunnen we uw kandidaten desgewenst on-the-job begeleiden, inwerken en optimaal laten functioneren.



PeopleGroup® BV

### **Kantoor Hilversum**

Borneolaan 2  
1217 HA Hilversum  
t: 035 – 647.29.61  
e: info@peoplegroup.nl

### **Kantoor Nijmegen**

Oranjesingel 26  
6511 NV Nijmegen  
t: 024 - 360.60.12

uw **inkoopambities** realiseren