

# Interim- & Verander management

Flyer



U heeft tijdelijk behoefte  
aan inkoopexpertise  
om uw inkoopprestaties  
te verbeteren of te  
continueren?  
Wij kunnen u helpen.



Door onze klanten te helpen hun inkoopprestaties te verbeteren of te continueren, en zodoende hun ambities te realiseren, versterken we dagelijks de concurrentiepositie en het bestaansrecht van onze klanten. Wij onderscheiden daarin Interim- en verandermanagement (... en complexe detachering, zie onze aparte flyer).

### **Interim management**

Veel van onze klanten hebben behoefte aan een tijdelijke interim manager die vanuit een inkoop- en/ of supply chain invalshoek tijdelijk leiding geeft aan een bestaande organisatie. Bijvoorbeeld omdat een nieuwe vaste manager geworven wordt. Of doordat de bestaande manager tijdelijk nodig is voor een specifiek project, of bijvoorbeeld met (zwangerschaps-)verlof is en na afloop daarvan weer terug zal keren op de betreffende positie.

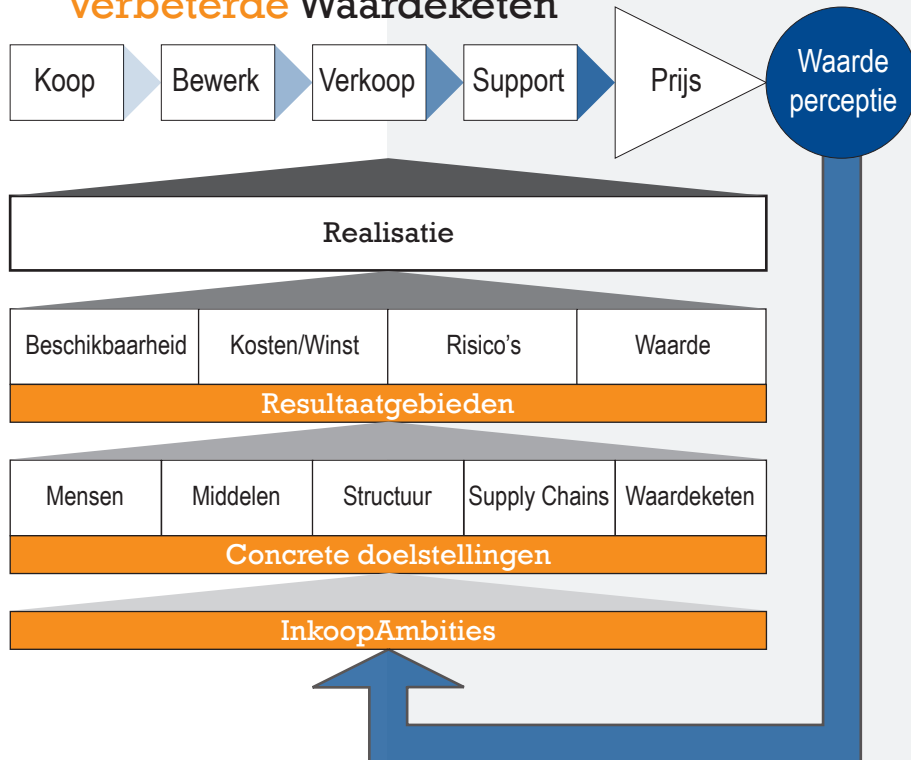
Gedurende deze interim opdrachten ligt de nadruk op het leiding geven aan de organisatie, op continuering van de bestaande productie/output, waarbij meestal enkele kleine verbeteringen worden voorgesteld en doorgevoerd.

De interim werkzaamheden zijn altijd gericht op behoud van de organisatie en de bestaande output, zodat u uw ambities kunt realiseren.

### **Verandermanagement**

Wij spreken van verandermanagement wanneer we expliciet worden gevraagd een bestaande organisatie te veranderen of zelfs geheel nieuw te bouwen. Deze opdrachten zijn geheel gericht op juist het teweeg brengen van de bedoelde verandering, het vormen van een nieuwe inkooporganisatie en de inbedding daarvan in de rest van uw bedrijf. Deze nieuwe inkooporganisatie wordt daarna overgedragen aan een manager in loondienst, die veelal gaandeweg het verandertraject door ons geworven wordt, als onderdeel van de opdracht. De verandermanager faseert uit en de nieuwe manager neemt de leiding over, waarbij wij desgewenst deze nieuwe manager nog enige tijd coachen en begeleiden.

## Verbeterde Waardeketen



De veranderingen en nieuw te bouwen organisaties zijn altijd gericht op het verbeteren van de prestaties van inkoop, zodat u uw ambities kunt realiseren.

### Hoe dat werkt?

Uw organisatie ontleent haar bestaansrecht aan haar waardeketen en het feit dat U klanten heeft (in de vorm van individuen, bedrijven of overheden), die bereid zijn een vergoeding te betalen voor de waarde die uw organisatie creëert. Uw uitdaging is daarmee: *'het realiseren van continu renderende klanttevredenheid'*.

Door passende inkoopambities te formuleren, die te vertalen in concrete doelstellingen en deze inkoopdoelstellingen te realiseren, wordt de output van uw inkoopfunctie verbeterd. Bijvoorbeeld door risico's te verminderen en de beschikbaarheid van goederen te verbeteren.

Op een dusdanige wijze dat uiteindelijk de verbeterde output bijdraagt aan het realiseren van uw ambities en het verbeteren van uw waardeketen.

Waardoor de concurrentiepositie van uw onderneming wordt versterkt !

### Werkwijze

In beide gevallen starten onze werkzaamheden met een intakegesprek, waarna de betreffende manager een uitgebreide opdrachtschrijving maakt. Hierdoor worden verwachtingen over en weer gemanaged. Gaandeweg worden resultaten gerapporteerd en worden behaalde prestaties continu aan gestelde doelen getoetst.

Wij gaan graag een gesprek met U aan om uw mogelijkheden te onderzoeken.

## Wat maakt onze professionals uniek?

Al onze interim- en verandermanagers zijn senior professionals die hun sporen ruimschoots hebben verdiend en bij u het probleem komen oplossen vanuit elders opgedane ervaringen.

Al onze professionals worden vanuit PeopleGroup gecoacht. Dat betekent dat uw opdracht het onderwerp is van de periodieke coachingsgesprekken tussen PeopleGroup coach en professional, bij voorkeur betrekken we ook u als opdrachtgever in deze werkwijze. Hierdoor bieden we een extra objectieve blik op uw probleemstelling, waarvoor overigens geen extra kosten in rekening worden gebracht.

Onze professionals maken deel uit van het PeopleGroup netwerk, waarbinnen actief kennis, soortgelijke ervaringen en standaarden worden uitgewisseld. Zodat we u als opdrachtgever snel van effectieve oplossingen kunnen voorzien, die zich elders al bewezen hebben in de praktijk.

Binnen een interim- en verandermanagement opdracht kunnen onze professionals, als uw problematiek daarbij geholpen is en u dat wenst, additionele PeopleGroup producten toepassen om snel tot een oplossing te komen. Zoals Werving & Selectie, Trainingen, Workshops en Coaching.

PeopleGroup® BV

Borneolaan 2

1217 HA Hilversum

t: 035 – 647.29.61

f:035 - 647.29.64

e: info@peoplegroup.nl

uw **ambities** realiseren

vier

Tot slot hebben al onze professionals een intensieve training ondergaan bij hun toetreding tot PeopleGroup. En komen ze maandelijks bijeen om ervaringen uit te wisselen en verdiepende trainingen/workshops te doorlopen, zodat we altijd over de meest actuele kennis en inzichten beschikken.

## Herkenbare professionals

Al onze professionals staan met foto en verkorte CV op onze website. Voor u is daarmee direct duidelijk dat u met een echte PeopleGroup professional te maken hebt. Uiteraard beschikken onze professionals over tevreden referenties. Wij brengen u daar graag mee in contact.



## Gerelateerde flyers

- Werving & Selectie
- Coaching
- Complexe Detachering
- Opleidingen/trainingen



Flyer: Interim- en Verandermanagement