

(Jong) Talent programma

Flyer



Continu werken aan
de bemensing van uw
inkoopfunctie



Ook Uw organisatie wordt geconfronteerd met vertrekkende inkoopprofessionals. Waarna een intensief werving- & selectietraject in gang moet worden gezet, met hopelijk een positieve uitkomst.

PeopleGroup kan u bijstaan om gestructureerd en met een lange termijn visie om te gaan met deze uitdaging.

Onze Visie

Iedere inkooporganisatie van enige omvang krijgt vroeg of laat te maken met vertrekkende medewerkers.

Wanneer dit vertrek wordt afgewacht, kan daarna louter een reactief proces in gang worden gezet, in de vorm van een werving & selectietraject. Veelal onder tijdsdruk, met beperkte overdracht- en inwerk mogelijkheden en met helaas niet altijd positieve resultaten. Door het toekomstig vertrek van medewerkers als een gegeven te nemen kan een uitgekend en pro-actief ontwikkelprogramma in gang worden gezet. Waarbij op continue basis extern talent wordt geworven, welk vervolgens intern wordt opgeleid, begeleid en kan groeien in steeds zwaardere rollen.

Doelgroep

Op basis van de grootte van een inkoopafdeling en de snelheid waarin medewerkers in uw sector of organisatie van baan wisselen, kan samen met u worden besproken of deze aanpak ook voor uw organisatie zinvol is.

Waarbij uiteraard ook een samenwerking tussen meerdere kleinere organisaties tot de mogelijkheden behoort. Wij gaan graag een verkennend gesprek met u aan.

Werkwijze

- **Intake & ontwerp talentprogramma:**

op basis van een uitgebreid intakegesprek ontwerpen we een specifiek talent programma voor uw organisatie. Daarbij komen bijvoorbeeld aan de orde of het programma zich alleen richt op jong talent, of dat ook senioren horizontale instroom tot de mogelijkheden behoort. Hoe de werving, opleiding en begeleiding in detail zal plaatsvinden, welke investeringen dit grofweg vergt.

Dit ontwerp vormt vervolgens de basis voor uw opdracht aan ons om het programma voor u te realiseren.

- **Werven talent:**

Wij werven uw talent, en blijven dat gedurende het bestaan van het (jong) talentprogramma voor u doen. De nieuwe talenten komen direct bij u op de loonlijst en worden vanaf de eerste dag ingezet in uw inkooporganisatie.

- **Basisopleiding:**

Alle nieuw geworven talenten ondergaan onze Inkooppraktijk training. Deze 10-daagse praktijk-gerichte inkooptraining is erop gericht om de deelnemers zo snel mogelijk het inkoopvak bij te brengen en ze direct praktisch inzetbaar te maken. Bij grote groepen geven we de training bedrijfsintern vorm, individuen kunnen deelnemen aan onze open trainingen.

- **Persoonlijk OntwikkelPlan**

(kennis/methodologie/vaardigheden):

Met alle deelnemers worden intensieve individuele gesprekken gevoerd, op basis waarvan een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) gemaakt wordt. Het ontwikkelplan geeft inzicht in de kennis, methoden en vaardigheden die de deelnemers dienen te ontwikkelen om steeds naar de eerst-hogere functie binnen uw inkooporganisatie te kunnen doorgroeien. De aanpak bestaat bijna altijd uit een opleidings-/trainingsprogramma, in combinatie met individuele coaching. Op deze wijze helpen we de deelnemers om het geleerde snel in hun individuele praktijk toe te passen en houden we de benodigde investeringen zo laag mogelijk.

- **Totaal opleidings- en ontwikkelingsplan:**

De optelsom van de individuele opleidingsplannen vormt het totale opleidings- en ontwikkelplan van uw inkooporganisatie (desgewenst kunnen ook uw reeds bestaande eigen medewerkers aan dit opleidingsprogramma worden toegevoegd). De benodigde investeringen zijn hierin in detail opgenomen.

- **Programma management:**

Desgewenst verzorgen wij de realisatie van het opleidings- en ontwikkelplan. Dat wil zeggen dat wij ervoor zorgen dat de benodigde opleiding/coaching/ etc. plaats vindt.

Wat maakt onze aanpak uniek?

PeopleGroup is in staat horizontale instromers met de juiste competenties/achtergrond te werven welke we snel kunnen opleiden en coachen. Omdat wij de combinatie van Werving & selectie, training en coaching aanbieden zorgen we niet alleen voor de werving, maar zorgen we er ook voor dat deze kandidaten zeer snel als inkoopprofessional inzetbaar zijn op het gewenste niveau. PeopleGroup beschikt over eigen inkoop-trainingen, -workshops en coaches en zet waar nodig aanvullende producten van derde partijen in. Deze combinatie maakt onze aanpak uniek en maakt het voor ons mogelijk de gewenste kwaliteit te beheersen.

Onze aanpak heeft zich ruimschoots bewezen in de praktijk. We brengen u graag in contact met onze tevreden klanten.

Gerelateerde flyers

- Werving & Selectie
- Coaching
- Trainingen/Workshops

PeopleGroup® BV
Borneolaan 2
1217 HA Hilversum
t: 035 – 647.29.61
f:035 - 647.29.64
e: info@peoplegroup.nl

uw **ambities** realiseren

vier



Flyer: (Jong) Talent programma